



# Økonomisk trygghet og helsebringende arbeidsplasser; Hva kan NAV og arbeidsgiver gjøre for mennesker med rus og psykiske helseproblemer?

Hans Christian Holte, NAV-direktør

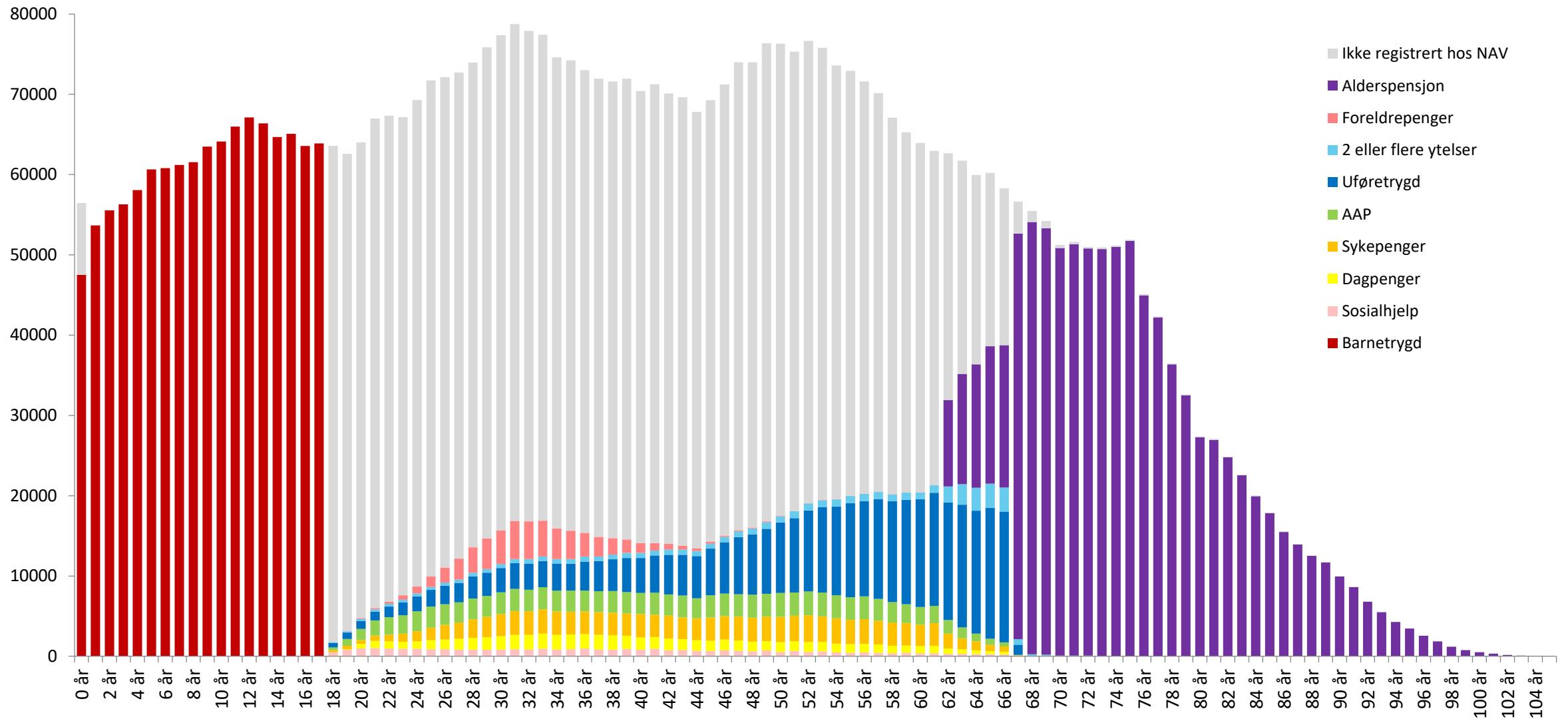
Rus og psykisk helse 2024  
Oslo Kongressenter, 05.02.2024



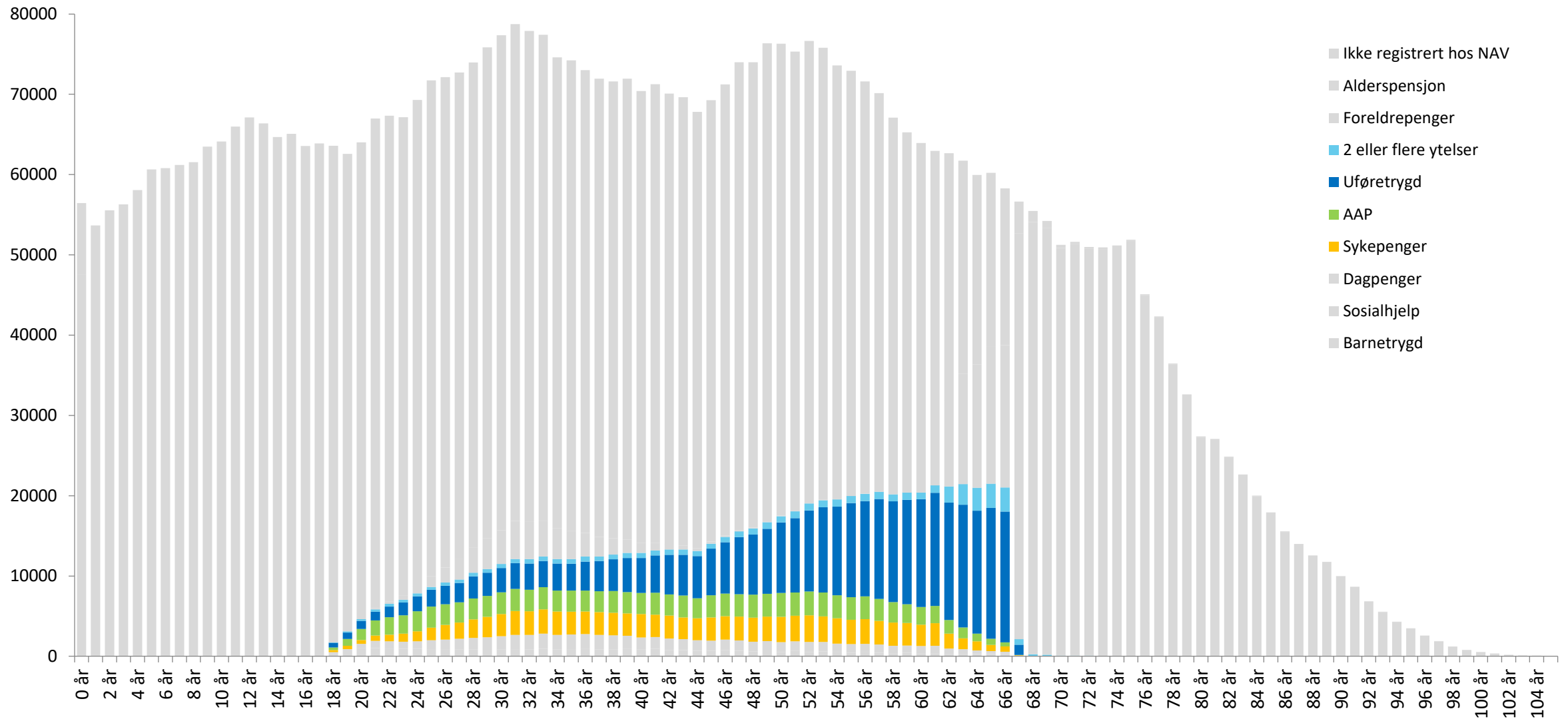




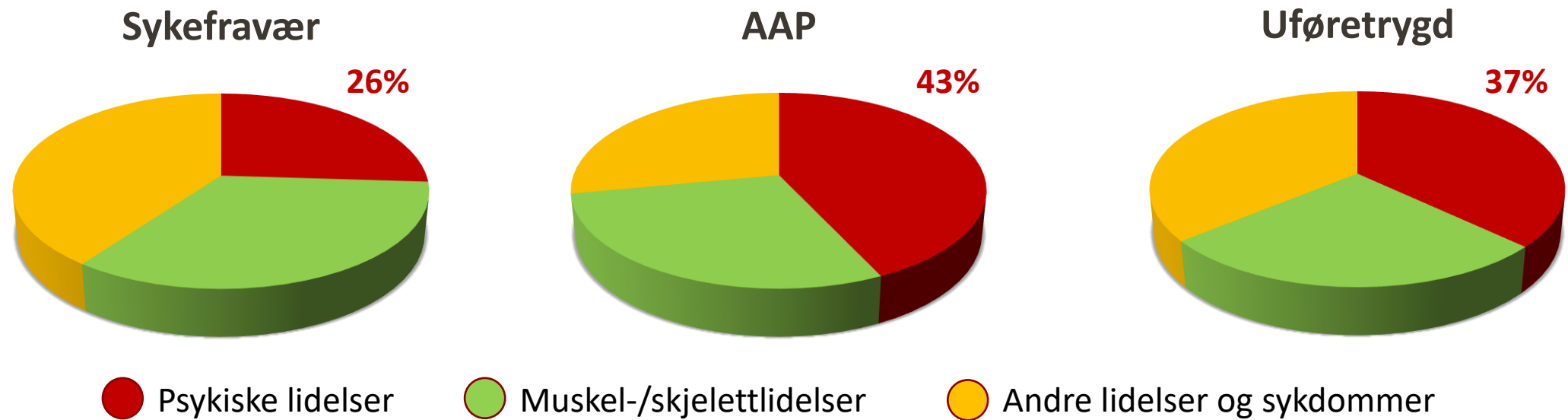
# NAV og den norske befolkningen – en grovskisse



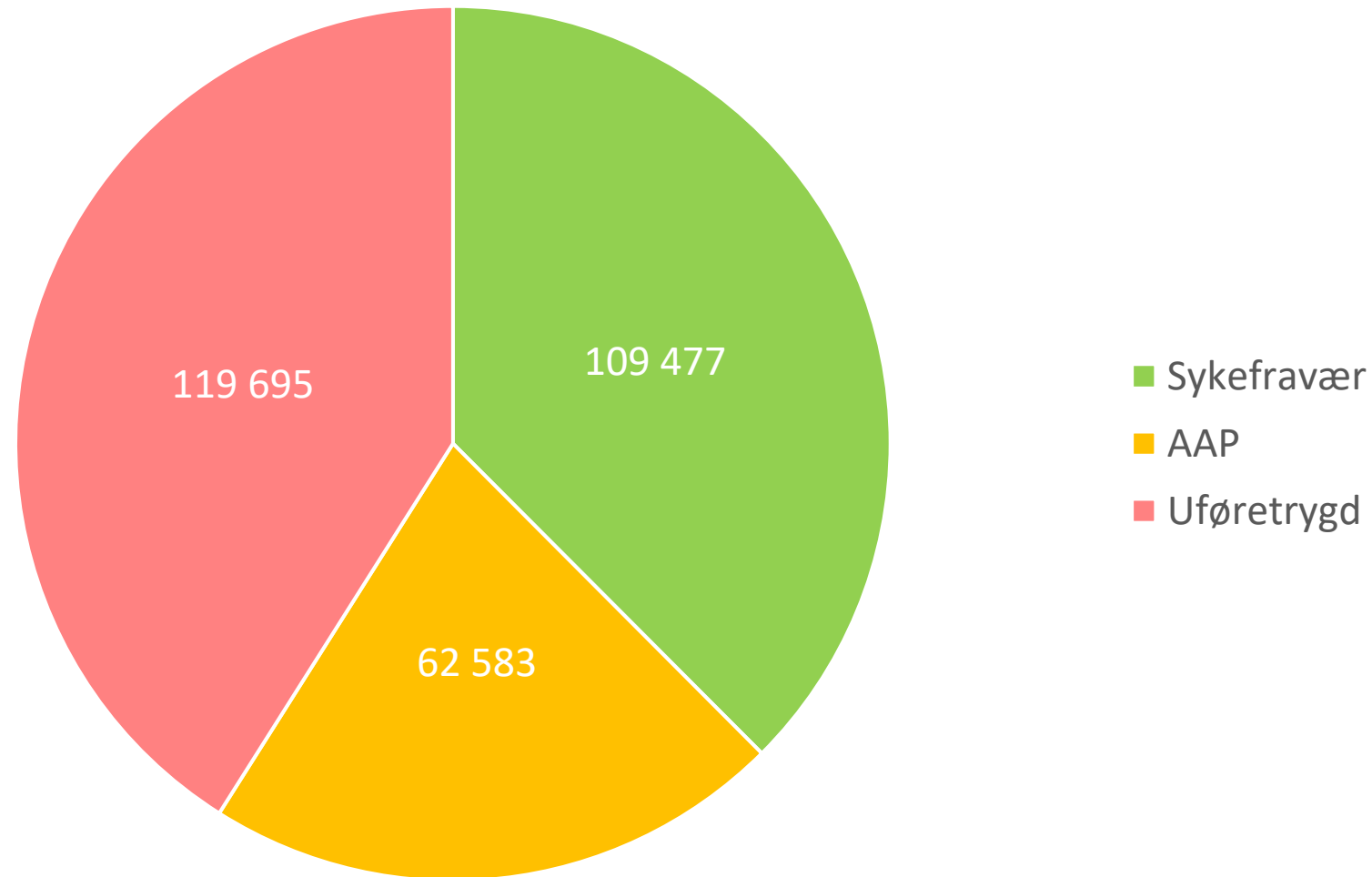
# Helserelaterte ytelser står for 90 % når folk trenger bistand



# Og psykiske lidelser utgjør en betydelig andel av alt helse-relatert fravær i Norge



# Nesten **300 000** personer i Norge har en legeerklæring med en psykisk lidelse



**NCV**

**2030**

**Virksomhedsstrategi**



# Vi mobiliserer arbeidskraft i et arbeidsliv i omstilling

- Vi beveger arbeidskraft dit behovet er.
- Vi synliggjør og realiserer ressursene hos dem som har utfordringer med å få eller beholde arbeid.
- Vi prioriterer stabil tilknytning til arbeid fremfor raskeste vei til jobb.
- Sammen med utdanningssektoren og arbeidsgiverne bidrar vi til kvalifisert arbeidskraft.
- Arbeidsgiverne er våre viktigste medspillere for å få folk i jobb, og arbeidsplassen er den viktigste arenaen for oppfølging.



# Alle får pengene de har krav på – enkelt og forutsigbart

- Relevante endringer i livssituasjoner blir fanget opp, slik at brukerne får pengene de har krav på automatisk. Det er enkelt å søke når det er nødvendig.
- Alle får forståelig informasjon og veiledning om rettigheter og plikter.
- Saksbehandlingen er pålitelig, brukeren har innsikt i egen sak og resultatet er lett å forstå.
- Vi forvalter opplysninger og regelverk pålitelig, slik at samfunnet har tillit til NAV.





## Økonomisk trygghet er helse

- En forutsetning for å fungere i livet som helhet
- De sosiale tjenestene viktig
  - Økonomisk sosialhjelp
  - Økonomisk rådgivning
- Økonomiske utfordringer påvirker helse

# Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest

- Alle blir møtt med tillit og respekt. Brukerne blir forstått og medvirker til at vi finner løsninger sammen.
- De som trenger flere og sammensatte tjenester, møter helhetlige løsninger som tilpasses deres livssituasjon.
- De som får tett oppfølging, opplever kontinuitet og forutsigbarhet i møtet med NAV.
- Brukerne møter helhetlige tjenester på tvers av NAV, helsesektoren og kommunesektoren.



# Arbeid + helse = SANT

- Vi trenger mer og tettere samarbeid mellom helsetjenesten og NAV
- Arbeid som en del av løsningen
- Godt integrerte tjenester og samhandling gir resultater





## IPS – en samarbeidssuksess

- Arbeidsrettet rehabilitering for mennesker med psykiske lidelser og/eller rusproblemer
- Tett, individuell oppfølging!
- Jobbspesialister deltar i behandlingsteam



## IPS – en samarbeidssuksess

- Økt bevissthet om arbeidsretting under behandling
- Gode resultater: 50 prosent i jobb eller utdanning
- Jobbspesialistene fremheves i evaluering
- Senter for jobbmestring



## Alle må bidra! Verdien av arbeidsmiljøet

- Arbeidsgiver bør være en naturlig samarbeidspartner for helsetjenesten
- Handler om inkluderende arbeidsliv
- HelseArbeid – mye godt kan gjøres ved å jobbe med arbeidsmiljø





Takk for oppmerksomheten